

Título del trabajo

Plan de trabajo del emprendimiento desde la gestión del talento humano, creación de ofertas de servicio y propuesta para emprender (mayo - agosto, 2024)

Título del trabajo en inglés

Work plan for entrepreneurship from talent management, creation of service offers, and proposal for entrepreneurship (May - August, 2024)

Angie Madariaga, Leslie Arias, Teresa Nuñez

1 Universidad Abierta para Adultos Uapa, 201908185@p.uapa.edu.do. (Angie)

2 Universidad Abierta para Adultos Uapa, 202105818@p.uapa.edu.do. (Teresa)

3 Universidad Abierta para Adultos Uapa, 201901449@p.uapa.edu.do. (Leslie)

Resumen: *el objetivo de este trabajo es crear un centro de desarrollo integral que brinde servicios de alta calidad para empresas y clientes en el área de Gestión humana. La problemática científica es que existen muchas organizaciones que presentan un bajo rendimiento en parte de sus colaboradores, lo que es causado por falta de capacitación, estrés, falta de manejo emocional, entre otros. La metodología usada fue la observación y los principales resultados alcanzados fueron: creación del catálogo que incluye la descripción de las formaciones, cantidad de personas por grupo, precios, entre otros; también, se logró crear la propuesta del proyecto, en donde se presenta información detallada sobre las formaciones, incluyendo los contactos, técnicas de enganche en frases, llamados a la acción, entre otros. En conclusión, este proyecto abre las puertas para llevarlo a cabo en vida real porque son necesidades verdaderas que presentan muchas empresas y con estas formaciones que se ofrecen es posible mejorar el desempeño de los empleados, lo que resuelve una problemática llegando a los objetivos de ambas partes.*

Time New Roman 12, interlineado simple, texto justificado.

Palabras Clave:

Formaciones, gestión humana, desempeño

Abstract: *the objective of this work is to create a comprehensive development center that provides high-quality services for companies and clients in the area of Human Resource Management. The scientific problem is that many organizations exhibit low performance in part of their employees, caused by lack of training, stress, poor emotional management, among others. The methodology used was observation, and the main results achieved were: the creation of a catalog that includes the description of the training programs, number of people per group, prices, among others; as well as the creation of the project proposal, which presents detailed information about the training, including contacts, engagement techniques in phrases, calls to action, among others. In conclusion, this project opens the doors to being carried out in real life as it addresses real needs faced by many companies, and with these training programs offered, it is possible to improve employee performance, which resolves a problem and meets the objectives of both parties.*

KeyWords:

Trainings, human resource management, performance

